

湖南省总工会文件

湘工发〔2022〕8号

湖南省总工会办公室 关于印发《关于建立健全全省工会领导机关 干部赴基层蹲点工作长效机制的意见》的通知

各市州总工会、省直机关工会，省产业工会，省直属基层工会工作委员会，省总各部室、各直属单位：

现将《关于建立健全全省工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制的意见》印发你们，请结合实际认真贯彻执行。



关于建立健全全省工会领导机关干部 赴基层蹲点工作长效机制的意见

为进一步密切各级地方工会和职工群众的联系，推动解决基层工会和职工群众面临的实际困难和问题，改进工作作风，增进职工感情，提高做好群众工作能力水平，巩固拓展蹲点工作成果，推动实现工会组织覆盖和工作覆盖双提升，现就建立健全全省工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，深化工会改革创新，夯实工会基层基础，密切与职工群众的血肉联系，维护劳动领域政治安全，实现赴基层蹲点工作常态化、长效化、制度化，持续推动新建一批工会、新发展一批会员、解决一批问题、办成一批实事、形成一批成果、锻炼一批干部，更好地团结引导广大职工坚定不移听党话跟党走，为全面建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化新湖南贡献智慧和力量。

二、基本原则

坚持正确方向。始终坚持党的领导，坚持以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，不折不扣将党中央和省委的决策部署贯彻落实到工会各项工作中去，积极向广大职工宣传党的理论和路线方针政策。

坚持职工为本。贯彻以人民为中心的发展思想，坚持以职工为中心的工作导向，树牢群众观点，践行群众路线，厚植为民情怀，强化服务意识，说职工话、解职工愁、办职工事，不断实现好、维护好、发展好广大职工根本利益，永远保持同职工群众的血肉联系。

坚持问题导向。聚焦基层工会难点堵点和短板弱项，回应职工群众利益诉求和热切期盼，深入一线摸清情况、发现问题、“解剖麻雀”、破解难题，实现问题导向、目标导向、效果导向有机统一，以实实在在的工作成效取信于基层、取信于职工。

坚持改革创新。积极适应新时代职工队伍和劳动关系新变化新特征新趋势，发扬改革创新精神，不断改进工作方式方法，推动工会改革向基层延伸，着力夯实基层基础，真正使基层工会建起来、转起来、活起来。

三、主要任务

（一）加强思想政治引领。深入基层工会和职工群众，广泛开展接地气、入人心的宣传宣讲活动，使习近平新时代中国特色社会主义思想走进职工心里；推动落实党中央部署的各类主题教育活动，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，大力弘扬

劳模精神、劳动精神、工匠精神，指导和推动建设健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

（二）推动建会入会工作。 继续完善“小三级”工会组织体系，建强开发区（工业园区）、乡镇（街道）、村（社区）、区域（行业）性工会和企业（社会组织、楼宇商圈等）工会。推行“重点建、行业建、兜底建”模式，积极协助地方和基层工会针对互联网平台企业特别是头部企业及其下属企业、关联企业开展建会攻坚，努力把货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者组织到工会中来。坚持属地管理、线上线下相结合，对未建工会的重点单位，实行领导干部带队包干制度，推动单位建会、职工入会；对已建工会的单位，协助完善制度机制，补短板、强弱项，不断提升基层工会组织规范化建设水平。

（三）完善维权帮扶体系。 加强与蹲点单位党政沟通联系，深入了解企业生产经营状况和职工期盼关切，多方争取工会内外的资源，着力推动解决涉及职工切身利益的问题，特别是职工群众关注的困难救助、转岗就业、工资社保、休息休假、劳动安全卫生、女职工权益等“急难愁盼”问题，切实履行好维权、服务基本职责。积极推动做好新就业形态劳动者的权益保障工作。进一步深化产业工人队伍建设改革，指导落实技术工人待遇，维护好职工的发展权益。

（四）构建和谐劳动关系。 宣传普及劳动法律法规，增强

职工法治意识。推动职工代表大会、厂务公开、职工董事监事、集体协商等制度机制落实，协助做好劳动关系协调、劳动争议化解及职工法律援助等工作。深入调查研究，及时掌握蹲点单位劳动关系焦点问题和职工思想动态，有针对性地做好心理疏导工作，引导职工依法理性表达利益诉求，最大限度减少不和谐因素，切实维护职工队伍团结稳定。

（五）培养锻炼干部队伍。从工会事业发展、干部队伍建设和年轻干部成长需要出发，把蹲点工作作为锻炼干部的重要形式，把蹲点一线作为锻炼和培养机关干部的重要阵地，让机关干部在基层一线见世面，在急难险重任务中经风雨，在服务职工最前沿长本领，切实发挥好宣传员、组织员、办事员、联络员作用，增强做好群众工作的能力和担当作为的底气。

四、工作制度机制

（一）建立蹲点工作制度。自今年起，省、市（州）总工会机关每年选派 3%到 5%的干部赴基层蹲点，所属直属事业单位和产业工会蹲点工作由本级总工会统筹安排。县（市区）总工会可根据自身情况选派机关干部参与蹲点工作。各级工会领导机关可联合组成蹲点工作组。蹲点时间一般选择在每年第二、三季度，时间一般为 3 个月，可结合工作实际具体确定。蹲点范围主要是未建工会、工会工作比较薄弱、劳动关系比较复杂单位所在地的乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会和县级以上区域性、行业性工会联合会等。严格干部选派标准，选派

经验丰富、善于解决复杂问题的领导干部带队并担任组长，选派一定比例业务素质好、责任心强、具备一定组织协调能力的年轻干部参与。蹲点工作组人员可进行轮换。

（二）建立党建引领制度。各蹲点工作组要积极与当地党委、政府及有关部门和工会沟通联系，推进基层党建带工建、党工共建共享，实施工作一体谋划、阵地一体建设、活动一体开展，不断建立完善党委领导、政府支持、工会主抓、职工参与、社会协同的工作格局。大力推进党建带工建的思路、理念、方法、载体和机制创新，把基层工会组织建设得更加坚强有力。

（三）建立调查研究机制。各级工会要把蹲点过程作为深入调查研究的过程，针对工会工作中面临的突出问题、职工群众普遍关心的热点难点问题，每年至少确定 1 项蹲点工作重点调研课题。各蹲点工作组任务完成后要形成工作总结和调研报告。对优秀调研成果以工作报告、信息简报、媒体刊发、成果交流会、结集汇编等方式宣传交流，为科学决策提供参考。

（四）建立问题解决机制。建立健全蹲点工作汇报、研商制度。蹲点工作组每月向派出单位汇报工作情况。各级工会领导机关适时召开蹲点工作汇报会，及时总结梳理蹲点中发现的问题，通过会商研判，谋划解决问题的思路举措。注重发挥地方积极性、主动性，共同帮助基层工会和职工群众解决实际困难和问题。对个性问题，推动就地解决。对共性问题，找准症结，提出对策，并向上级工会报告，有序推动问题解决。建立

蹲点工作成果转化机制，对看得准、有共识、行得通的经验和办法，要及时巩固提升到政策和制度层面。

（五）建立为职工办实事机制。建立为职工办实事清单制度。各蹲点工作组在充分了解蹲点单位情况的基础上，明确办实事的内容、措施、完成时限等。协助做好高温送清凉等工会品牌活动，利用重要时间节点，走访慰问困难职工、劳模和工匠代表，把党和政府的关怀送到职工心坎上。

（六）建立重大事项报告机制。建立风险隐患专项排查和报告制度。拓宽职工意见表达渠道，通过多种有效方式倾听基层意见和职工呼声，对涉及职工队伍稳定和劳动领域政治安全等方面的苗头性倾向性问题，进行梳理排查，第一时间向当地工会和上级工会报告，提出对策建议，及时防范化解风险隐患。

五、保障措施

（一）加强组织领导。各级工会领导机关要把干部赴基层蹲点工作摆在突出位置，成立机关干部赴基层蹲点工作联络指导小组，负责蹲点工作的组织领导、宣传报道、督促检查和后勤保障等工作。要明确责任分工，狠抓任务落实，一般由综合协调部门、组织人事部门牵头联络指导蹲点工作，各有关部门单位从资源配置、政策指导、工作保障等方面积极支持蹲点工作组的工作。做好蹲点干部行前培训，指导其掌握运用好蹲点工作“政策工具包”。蹲点工作组所在地方和基层工会，要积极为工作组开展工作提供必要的条件。各蹲点工作组要发挥所在

地方和基层工会主体作用，充分了解地方和基层工会的实际情况，注重在帮助、指导和推动工作上用力，避免代替或干扰地方和基层工会正常工作。

（二）加强服务保障。各级工会领导机关要建立蹲点工作领导干部包点联系制度，领导班子成员按照工作分工确定包联的蹲点工作组，定期走访调研、了解情况、听取汇报，及时研究解决蹲点工作中的各种问题，关心爱护蹲点干部，解决干部实际困难。工会领导机关要将蹲点工作专项经费列入年度预算，保障蹲点工作顺利实施；对攻坚克难的专项工作进行专门经费扶持，对工作基础薄弱的基层工会进行必要扶持。赴基层蹲点期间，可执行当地差旅费相关规定。

（三）加强评估激励。建立对蹲点工作的评估制度，每次蹲点结束后，由各级工会蹲点工作联络指导小组对各蹲点工作组的工作完成情况和取得的成效进行评估，表扬先进、激励后进。对工作不合格的，要通报批评。上级工会要加强对下级工会蹲点工作的调研、指导和服务，及时发掘典型、总结经验、宣传推广。建立工作台账制度，加强蹲点工作的日常督促检查。把蹲点工作表现作为干部评优评先、选拔使用的重要参考，对在蹲点期间表现优秀的干部给予表扬和奖励。

（四）加强舆论宣传。发挥工会宣传舆论阵地作用，借助各级主流媒体传播渠道，充分利用新媒体资源，及时报道蹲点工作中推动政策落地、帮助企业建会、化解劳动关系矛盾、帮

扶困难职工、组织职工活动等方面的进展和成效，提高影响力，扩大传播面，营造广大职工充分了解工会、社会各界大力支持工会的良好氛围。定期开展蹲点工作交流活动，对蹲点工作中涌现出来的好事迹好经验好做法，进行宣传推广学习。

（五）加强纪律监督。各级工会结合实际制定蹲点工作纪律规定，加强对蹲点工作组的纪律监督，坚决克服形式主义、官僚主义，确保蹲点作风清正、规范有序、取得实效。蹲点干部要坚决落实中央八项规定及其实施细则精神，不给基层和职工增加负担，争当职工群众可亲可信的“娘家人”。

湖南省总工会办公室

2022年4月15日印发
